Российская Федерация

Республика Хакасия

Администрация Таштыпского сельсовета

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«11» февраля 2022 г. с.Таштып № 32

["Об утверждении муниципальной программы "Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников органов местного самоуправления на 2022 - 2024 годы" (с изменениями и дополнениями)](http://internet.garant.ru/document/redirect/72900634/0)

# Руководствуясь ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, на основании ст. 15 Федерального Закона Российской Федерации от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», (с последующими изменениями и дополнениями), в соответствии ст.36 Устава Таштыпского сельсовета от 21.02.2006 года, администрация Таштыпского сельсовета п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить муниципальную программу "Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников органов местного самоуправления на 2022 -2024 годы" ([Приложение](#sub_100)).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2022 года.

3. Данное постановление разместить на [официальном сайте](http://internet.garant.ru/document/redirect/20501308/209) администрации Таштыпского сельсовета и [обнародовать](http://internet.garant.ru/document/redirect/72900635/0) в установленном [порядке](http://internet.garant.ru/document/redirect/20529311/92498).

4. Контроль исполнения данного постановления возложить на начальника отдела делопроизводства Мирошенко Е.В.

Глава Таштыпского сельсовета Р. Х. Салимов

Приложение к [Постановлению](#sub_0)  
Администрации Таштыпского сельсовета  
№ 32 от 11 февраля 2022 г.

# Муниципальная программа "Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников органов местного самоуправления на 2022 - 2024 годы"

# (С изменениями и дополнениями от: 11 февраля 2022 г.)

# Паспорт программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы (далее - Программа) | "Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников органов местного самоуправления на 2020 - 2022 годы" |
| Ответственный исполнитель | Администрация Таштыпского сельсовета |
| Основание для разработки Программы | - [Федеральный закон](http://internet.garant.ru/document/redirect/186367/0) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";  - [Федеральный закон](http://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/0) от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";  - [Трудовой кодекс](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/0) РФ;  - [Закон](http://internet.garant.ru/document/redirect/20506165/0) Республики Хакасия от 06.07.2007 N 39-ЗРХ "О муниципальной службе в Республике Хакасия". |
| Цели и задачи Программы | Цель Программы:  - обеспечение благоприятных организационных и финансовых условий для повышения уровня профессионализма и компетентности работников администрации Таштыпского сельсовета.  Задачи Программы:  1. Внедрение современных методов муниципального управления для повышения результативности деятельности работников органов местного самоуправления.  2. Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы. |
| Сроки реализации Программы | 2022-2024 годы |
| Объемы и источники финансирования Программы | Мероприятия Программы финансируются за счет средств бюджета муниципального образования Таштыпский сельсовет.  В 2022 - 2024 годах общий объём финансирования Программы из средств бюджета составит 30 тысяч рублей:  - в 2022 году – 10,0 тыс. рублей  - в 2023 году – 10,0 тыс. рублей,  - в 2024 году - 10,0 тыс. рублей.  Объёмы финансирования Программы уточняются ежегодно при формировании бюджета муниципального образования Таштыпский сельсовет на следующий финансовый год. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально - экономической эффективности | Ожидаемые результаты реализации Программы и показатели эффективности Программы:  - повышение эффективности профессиональной служебной деятельности работников администрации Таштыпского сельсовета;  - повышение эффективности системы управления муниципальной службой;  - формирование системы непрерывного образования работников администрации Таштыпского сельсовета;  - удовлетворение потребности администрации Таштыпского сельсовета в квалифицированных кадрах.  Эффективность исполнения Программы оценивается в процентном отношении от следующих показателей:  - обучение работников администрации Таштыпского сельсовета по программам повышения квалификации  - сохранение трудовых отношений с работниками администрации Таштыпского сельсовета, прошедшими обучение по программам повышения квалификации. |

# Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Программа разработана в соответствии со [статьей 35](http://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/35) Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами муниципальных образований, финансируемыми за счет средств местного бюджетов муниципального образования. В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления.

В целях повышения профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления в современных условиях, необходимо постоянное и системное обеспечение органов местного самоуправления информационно-методическими материалами по актуальным вопросам практического применения федерального и республиканского [законодательства](http://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/0) о муниципальной службе.

Также с развитием современных информационных технологий возникают проблемы их внедрения и использования в деятельности органов местного самоуправления.

Таким образом, подготовка кадров органов местного самоуправления в условиях модернизации экономики и социальной сферы, является основным инструментом повышения качества муниципального управления.

Решение проблемы программно-целевым методом вызвано следующими факторами:

- необходимость внедрения на муниципальной службе современных кадровых, информационных, образовательных и управленческих технологий;

- обеспечение поэтапного контроля выполнения мероприятий Программы, оценка их результатов.

Реализация Программы позволит обеспечить непрерывность процесса совершенствования квалификации и профессиональной подготовки работников администрации Таштыпского сельсовета, повышение ее роли и престижа, результативность кадровой политики и эффективность использования средств местного бюджета.

# Раздел 2. Основные цели и задачи Программы

Целью Программы является обеспечение благоприятных организационных и финансовых условий для повышения уровня профессионализма и компетентности работников администрации Таштыпского сельсовета.

Задачи Программы:

1. Внедрение современных методов муниципального управления для повышения результативности деятельности муниципальных служащих.

2. Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы.

# Раздел 3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа планируется к реализации в 2022 - 2024 годах.

Индикатором позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

- количество работников администрации Таштыпского сельсовета, прошедших повышение квалификации, переподготовку, участие в обучающих семинарах за счет средств местного бюджета (с получением удостоверения государственного образца);

- количество семинаров, проведенных с муниципальными служащими.

Условиями досрочного прекращения реализации Программы являются:

1) непредставление докладов о ходе исполнения Программы и эффективности использования финансовых средств;

2) низкая эффективность выполнения мероприятий Программы;

3) изменение законодательства.

# Раздел 4. Система программных мероприятий

Для реализации поставленных задач Программы необходимо выполнение следующих мероприятий:

1) совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

Мероприятие направлено на приведение в соответствие с действующим [законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12152272/0) Российской Федерации о муниципальной службе муниципальной нормативной правовой базы, своевременное внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты;

2) мониторинг принятия органами местного самоуправления муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы.

В рамках данного направления будет проводиться оценка степени полноты нормативной правовой базы муниципального образования Таштыпский сельсовет по вопросам муниципальной службы;

3) формирование квалифицированного кадрового состава работников администрации Таштыпского сельсовета.

В рамках данного направления предусмотрены:

в связи с изменением законодательства, введению профстандартов в органах местного самоуправления:

- переподготовка работников по результатам оценки соответствия должности, предусмотренных профстандартом к данной должности;

- повышение квалификации работников органов местного самоуправления;

- участие в обучающих семинарах работников органов местного самоуправления;

- контроль качества обучения работников органов местного самоуправления, актуальности используемого для повышения квалификации работников материала;

- проведение семинаров для руководителей (сотрудников) кадровых служб органов местного самоуправления по актуальным вопросам реализации законодательства в муниципальном образовании Таштыпский сельсовет и противодействия коррупции;

4) повышение результативности профессиональной служебной деятельности.

# 4. Перечень программных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Объем финансирования по годам, тыс. рублей | | | | | Ответственный исполнитель |
| Общий | 2022 | 2023 | 2024 | ИТОГО |
| Задача 1. Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы. | | | | | | |
| Мероприятие 1.  Повышение квалификации, профессиональная переподготовка работников органов местного самоуправления. | 30,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 30,0 | Администрация Таштыпского сельсовета |
| ИТОГО по Программе | 30,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 30,0 |  |

# Раздел 5. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования программы - 30,0 тыс. рублей:

- в 2022 году – 10,0 тыс. рублей;

- в 2023 году - 10,0 тыс. рублей;

- в 2024 году - 10,0 тыс. рублей.

Программа предусматривает программно-целевое финансирование мероприятий, что соответствует принципам формирования бюджета Таштыпского сельсовета.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета и средств бюджета Республики Хакасия. Механизм привлечения и использования финансовых средств республиканского бюджета определяется соответствующими соглашениями, нормативными правовыми актами Республики Хакасия. Программа предусматривает необходимость софинансирования ряда конкретных проектов и мероприятий за счет средств местного бюджета.

# Раздел 6. Организация управления и механизм реализации Программы

Координатор Программы - администрации Таштыпского сельсовета, который выполняет следующие функции:

1) разрабатывает в пределах своих полномочий проекты нормативных правовых актов, необходимых для выполнения Программы;

2) подготавливает ежегодно доклад об итогах реализации Программы для представления Главе Таштыпского сельсовета;

3) осуществляет в установленные сроки ведение отчетности по реализации Программы;

4) готовит в установленном порядке предложения по уточнению программных мероприятий на очередной финансовый год, а также механизма реализации Программы;

5) уточняет предельные объемы бюджетных ассигнований на реализацию Программы в соответствии с графиком подготовки и рассмотрения материалов, необходимых для составления изменений в местном бюджете;

6) разрабатывает перечень целевых индикаторов и показателей для мониторинга реализации программных мероприятий;

7) осуществляет отбор учебных заведений, ответственных за реализацию программных мероприятий;

8) согласовывает с участниками Программы возможные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;

9) несет ответственность за качество реализации мероприятий Программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на реализацию Программы.

Координатор Программы предоставляет:

- информацию о заключенных со всеми исполнителями программных мероприятий договорах на финансирование Программы из местного бюджета;

- ежеквартально отчеты о ходе исполнения Программы и эффективности использования финансовых средств.

# Раздел 7. Ожидаемые результаты реализации Программы и критерии оценки ее эффективности

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам исполнения Программы. Последовательная реализация Программы позволит:

- обеспечить администрации Таштыпского сельсовета методическими материалами по вопросам муниципальной службы в полном объеме;

- повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности работников органа местного самоуправления;

- усовершенствовать работу кадровых служб;

- усовершенствовать систему дополнительного профессионального образования работников администрации Таштыпского сельсовета и внедрить инновационные подходы к его организации;

- организовать повышение квалификации работников администрации Таштыпского сельсовета.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется исходя из соотношения индикативных показателей ее эффективности к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий.

Под результативностью программных мероприятий и Программы в целом понимается мера соответствия ожидаемых результатов реализации Программы поставленной цели, степень приближения к этой цели, степень позитивного воздействия на социальные и экономические параметры развития села Таштып.

Динамика основных индикативных показателей представлена в таблице.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование показателя, единица измерения | По итогам выполнения Программы | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1. | Задача 1. Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы:  Количество работников администрации Таштыпского сельсовета, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку за счет средств местного и Республиканского бюджетов (с получением удостоверения государственного образца), человек. | 0 | 1 | 2 | 3 |

# Раздел 8. Анализ рисков и меры управления рисками

В ходе реализации программы может возникнуть ряд рисков, которые можно разделить на организационные и финансовые.

Организационные риски связаны с изменением законодательства по направлению деятельности. Меры по управлению организационными рисками: мониторинг реализации мероприятий программы; координация деятельности участников реализации программы; закрепление персональной ответственности за руководителями и специалистами ответственными за достижение поставленных целей и задач.

Финансовые риски связаны с возможностью недофинансирования или несвоевременного финансирования расходов на реализацию программных мероприятий по причине изменения социально-экономической ситуации в Таштыпском сельсовете в ходе реализации мероприятий. Для минимизации данных рисков планируется:

- обоснование требуемых объемов бюджетного финансирования в рамках бюджетного цикла;

- уточнение и внесение необходимых изменений в текущее финансирование программы;

- своевременная корректировка цели и сроков реализации, плана мероприятий на основании результатов регулярного мониторинга выполнения программы.